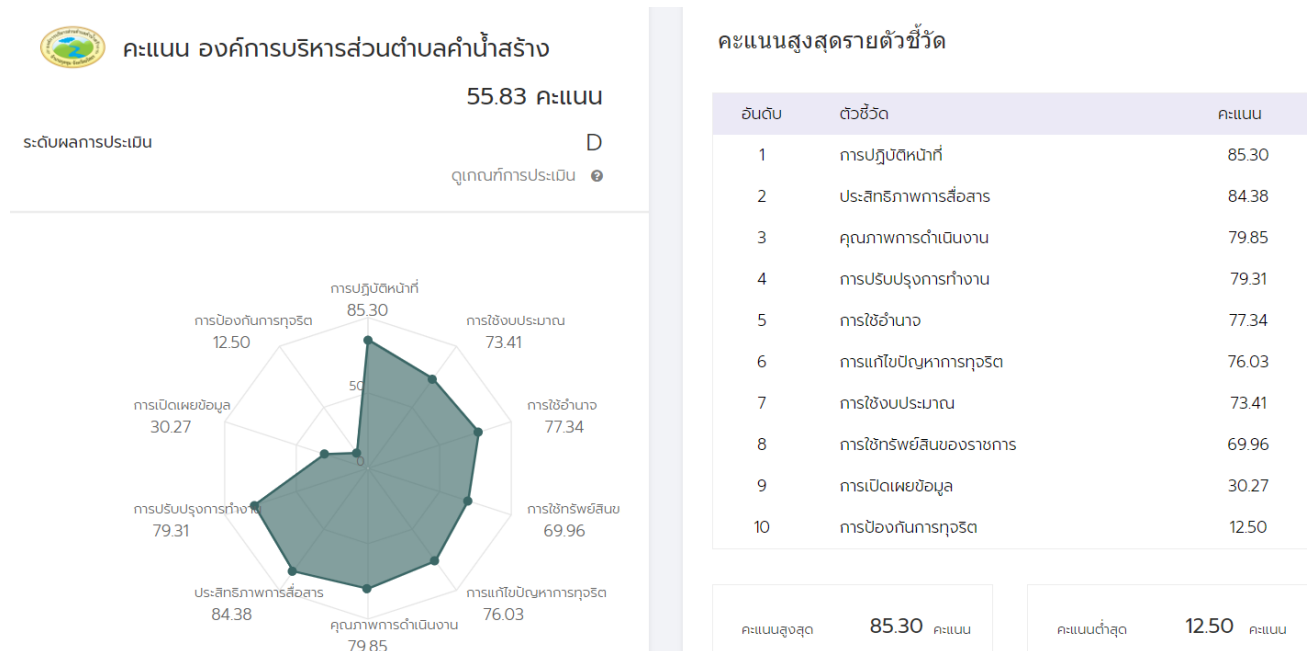


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จัหวัดยโสธร

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง พบว่ามีคะแนน ๕๕.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๓๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - การปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรปฏิบัติงานหรือให้บริการไม่เป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด ไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมเท่าที่ควร มุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญงานมากกว่าธุระส่วนตัวและพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเองยังไม่มากพอ มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ - การใช้งบประมาณ บุคลากรไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๔๑ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๗๗.๓๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๙.๙๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๐๓ คะแนน	

		- การใช้ทรัพย์สินของราชการ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของมีความสะดวกน้อย การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงาน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้องน้อย บุคลากรไม่รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๘๕ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๓๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๓๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๐.๒๗ คะแนน	- ข้อมูลผู้บริหาร ไม่แสดงข้อมูลช่องทางการติดต่อ นายกและรองนายก รวมถึงข้อมูลของปลัดอบต. - แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ไม่มีรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาวที่ครอบคลุมปี ๒๕๖๔ - แผนดำเนินงานประจำปี URL ที่ตอบไม่มีแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ ที่ประกอบด้วยโครงการงบประมาณและระยะเวลาในการดำเนินงาน - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ไม่มีข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไม่มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ - ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ URL ที่ตอบไม่มีข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ URL ที่ตอบไม่มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ๒๕๖๓ - E-Service URL ที่ตอบไม่มี E-service ของหน่วยงาน - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี URL ที่ตอบไม่มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ - รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน URL ที่ตอบไม่มีรายงานการ

	กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่แสดงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ URL ที่แนบมาไม่พบประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ผู้ตรวจพบประกาศบนหน้าเว็บไซต์หลักจึงออนไลน์ให้คะแนน - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ไม่มีข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบ ๒๕๖๔ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ขาดข้อมูลเดือน ต.ค.๖๒ มี.ย.๖๓ ก.ค.๖๓ - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๔ - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่มีข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ไม่มีข้อมูลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓ - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ URL ที่ตอบ ไม่มีแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่มีการระบุช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างชัดเจน - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ URL ที่ตอบไม่มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๔ - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ข้อมูลที่นำมาตอบไม่ได้แสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
--	--

๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐ คะแนน	- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ไม่มีการดำเนินการมีส่วนร่วมของผู้บริหารเกี่ยวกับการความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี URL ที่ตอบไม่มีการประเมินวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานและมาตรการแก้ไขประจำปี ๒๕๖๔ - การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่พบการประเมินวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานและมาตรการแก้ไขประจำปี ๒๕๖๔ ใน ๐๓๖ จึงไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องได้ - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่มีข้อมูลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ไม่มีข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน - รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ไม่ครอบคลุมทั้งปี ๒๕๖๓ - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไม่มีการวิเคราะห์ผลจากประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA ปี ๒๕๖๓ - การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เนื่องจากไม่มีมาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐๔๒) คำตอบจึงไม่สอดคล้องกับ ๐๔๒ จึงไม่ได้คะแนน ๐๔๓ ด้วย
-------------------------	-------------	---

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	อบต.ค้ำน้ำสร้าง	ตลอดปีงบประมาณ	แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้างผ่านเว็บไซต์
๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต.ค้ำน้ำสร้างของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ	สำนักปลัด	หลังจากประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง	- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - เผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	สำนักปลัด	สิ้นปีงบประมาณ	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - เผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์

๔. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้ายกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่มีการประเมิน	สำนักปลัด	ระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่มีการประเมิน	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - เผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์
๕. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่มีการประเมิน	อบต.ค่าน้ำสร้าง	ตลอดปีงบประมาณ	- รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - เผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์
๖. การจัดการความเสี่ยงการทุจริต/ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่มีการประเมิน	อบต.ค่าน้ำสร้าง	ตลอดปีงบประมาณ	- รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - เผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์
๗. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	- รายงานผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือ

	ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน			การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ - เผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์
๘. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	อบต.คำน้ำสร้าง	ตลอดปีงบประมาณ	- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารคนปัจจุบัน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๙. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	อบต.คำน้ำสร้าง	ตลอดปีงบประมาณ	- กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น ประชาคม เป็นคณะกรรมการ ตรวจสอบการจ้าง เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น