

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	อบต.คำน้ำสร้าง	ตลอดปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของอบต.	
๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต.คำน้ำสร้างของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม	สำนักปลัด	หลังจากประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง	มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต.คำน้ำสร้าง และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของอบต.	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ				
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	สำนักปลัด	สิ้นปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของอบต.	
๔. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน	สำนักปลัด	ระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน	มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของอบต.	
๕. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ	อบต.ค่าน้ำสร้าง	ตลอดปีงบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน			พนักงานครูและพนักงานจ้าง (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๖. การจัดการความเสี่ยงการทุจริต/ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	อบต.ค้ำน้ำสร้าง	ตลอดปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์	
๗. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ระดับของความเสี่ ยง มาตรการ และการ ดำเนินการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ ต้อง เป็น การ ดำเนินการในปีที่รับการ ประเมิน				
๘. การมีส่วน ร่วมของ ผู้บริหาร	- แสดงการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการมี ส่วนร่วมของผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็น การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึง การให้ความสำคัญ กับการ ปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและ โปร่งใส และ ต้อง เป็น การ ดำเนินการในปีที่รับการ ประเมิน	อบต.ค่าน้ำสร้าง	ตลอด ปีงบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ใน การ ดำเนินงานของคณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ พนักงานจ้าง (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลค่าน้ำ สร้าง ใน วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๙. การมีส่วน ร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	- แสดงการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วม ดำเนินการ ร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือ ร่วม ติดตาม ประเมินผล เป็นต้น และ เป็นการดำเนินการในปีที่ รับการประเมิน	อบต.ค่าน้ำสร้าง	ตลอด ปีงบประมาณ	มีการเปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน เช่น การ ประชุม ประชาคม การร่วมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อจัด จ้าง คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น	กรณีผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ร่วม เป็น คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง ต้องเผยแพร่ ข้อมูลลงบน เว็บไซต์ของ อบต. เช่น คำสั่ง รูปภาพ การประชุม หรือลงพื้นที่ ตรวจรับพัสดุ เป็นต้น