



รายงานผลการดำเนินงานการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง

อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์
ข้าราชการและพนักงานจ้างได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรตามแผนงานที่กำหนด	เพื่อ ๑.ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตรดังนี้ - ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาดูงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการดังนี้ - ปรุมนิเทศ - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ	ข้าราชการและพนักงานจ้างที่ผ่านเข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ไม่มีข้อบกพร่องจากหน่วยงานตรวจสอบ	ข้าราชการพนักงานจ้างที่ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมศึกษาดูงาน มาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงาน 3 ปี (พ.ศ.2564 – 2566) เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่า ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนตามนโยบายของรัฐบาลและประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ประกาศตามโครงสร้าง ตำแหน่งที่ ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้ - หัวหน้าสำนักปลัด อบต. - ผู้อำนวยการกองคลัง - ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ - คนงาน(กองคลัง) - พนักงานขับรถยนต์(๑) - นักการภารโรง - พนักงานจดมาตรวัดน้ำ - คนงาน(กองช่าง) - ครูผู้ช่วย ๒ อัตรา - ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา	ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งสายบริหารทั้ง ๔ ตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ และพนักงานจ้างจำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้ - นักการภารโรง - ผู้ช่วย จพง.ป้องกันฯ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ - คนงาน(สำนักปลัด) - คนงาน(กองคลัง) - พนักงานขับรถยนต์(๑) - นักการภารโรง - พนักงานจดมาตรวัดน้ำ - คนงาน(กองช่าง) - ครูผู้ช่วย ๒ อัตรา - ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา มีการดำเนินการสรรหาในห้วงระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ – เมษายน ๒๕๖๕	ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง คนงาน (สำนักปลัด)	อบต.คำน้ำสร้าง ยังขาดแคลนบุคลากรที่มาดำรงตำแหน่งสายบริหารทั้ง ๔ ตำแหน่ง - หัวหน้าสำนักปลัด อบต. - ผู้อำนวยการกองคลัง - ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และพนักงานจ้าง ๑๐ อัตรา ทำให้ประสิทธิภาพในการดำเนินงานกิจกรรมได้เป็นไป ได้ ไม่ มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย ๑.ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม ๒.การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๓.การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ๔.มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข วางตัวเป็นการทางการเมือง	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - วางมาตรการจูงใจและลงโทษ	พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและเงินหรือของรางวัล โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้ ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม ๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการพิเศษในวันหยุดราชการ ๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสถานที่บริการประชาชน	พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕	ตามข้อบัญญัติ อบต. คำน้ำสร้าง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	มาตรการดำเนินการทางวินัย ๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสถานที่บริการประชาชน	พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕	ตามข้อบัญญัติ อบต. คำนวณสร้าง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลา ๓ ปี	การพัฒนาด้านอื่น ๆ ๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ๒. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน ๓. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา - การสอนงาน/ ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสถานที่บริการประชาชน	พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕	ตามข้อบัญญัติ อบต. คำน้ำสร้าง

สรุปข้อมูลสถิติด้านการอบรม
การฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง
อำเภอกุดชุม จังหวดยโสธร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อสถาบัน	ระยะเวลา
๑	นางสาวธนาทิพย์ สีดาพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- อบรมเชิงปฏิบัติการด้านกฎหมายการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	สำนัก ก.ธ.	๒ วัน
๒	นายณัฐสันต์ ศรีเสนพิลา	รองปลัด อบต.	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค้ำน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๓	นายไกรลาศ หวายฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค้ำน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๔	นายโกเมน บุญปก	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค้ำน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
			- ประชุมสัมมนาโครงการเสริมสร้างศักยภาพ อบต.ในการจัดทำแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สนง.ปภ. จ.ยโสธร	๑ วัน
๕	นางสาวนาฏยา ชายทวีป	เจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง Integrity and Iransparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	อบต.ค้ำน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๑ วัน
			- กระบวนการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี และแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือ ว ๘๔๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๓ วัน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อสถาบัน	ระยะเวลา
			- การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบe- LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓ วัน
๖	นางแก้วมณี สมบูรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
			- กระบวนการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี และแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือ ว ๘๔๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๓ วัน
			- การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบe- LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓ วัน
๗	นายณพรัตน์ ศรีวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง Integrity and Intransparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๑ วัน
๘	นายพิเทพ สุทธิศิริ	นายช่างโยธา	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง Integrity and Intransparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๑ วัน
๙	นางทิวาพร ธนาคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
			- โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	สมาคมวิชาชีพสาธารณสุข	๓ วัน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อสถาบัน	ระยะเวลา
๑๐	นางสาววิพัฒน์ ดวงใจ	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๑๑	นางปิยะวรรณ ชูรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	- ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๓ วัน

ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม

$$\frac{๑๑}{๑๑} \times ๑๐๐$$

$$= ๑๐๐\%$$

การฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวดยโสธร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อสถาบัน	ระยะเวลา
๑	นางวิภาวดี ผิวแดง	ครู คศ.๑	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๒	นางเกษมณี ไชยสัจ	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๓	นายไสว หันตุนรินทร์	พนักงานขับรถยนต์	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๑ วัน
๔	นายพินุล ชื่นตา	คนงาน	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๕	นายนิดสาคร พันธุ์ศรี	คนงาน	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๑ วัน
๖	นายจิรศักดิ์ จันดี	คนงาน	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๗	นางสาวนิสาชล จันทร์สว่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อสถาบัน	ระยะเวลา
๘	นางเพ็ญภักดี วงษ์ศรีแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน

$$\begin{aligned}
 &\text{ร้อยละของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม} \quad \frac{๘}{๘} \times 100 \\
 &= ๑๐๐ \text{ \%}
 \end{aligned}$$

สรุปอัตรากำลัง โอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ประจำปี ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนปัจจุบัน x 12
1	นางสาวธนาทิพย์ สีดาพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง		47,380	568,560
2	นายณัฐสันต์ ศรีเสนพิลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น		35,770	429,240
		สำนักปลัด อบต.				
3	ว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น		ว่าง	453,600
4	นายไกรลาศ หวายฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.		29,130	349,560
5	นายโกเมน บุญปก	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.		20,440	245,280
		ลูกจ้างประจำ				
6	นางเกษมณี ไชยสัจ	เจ้าพนักงานธุรการ	-		14,030	168,360
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
7	ว่าง	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-		11,500	138,000
		พนักงานจ้างทั่วไป				
8	ว่าง	พนักงานขับรถยนต์	-		9,000	108,000
9	นายไสว หันตุรินทร์	พนักงานขับรถยนต์	-		9,000	108,000
10	นางสาวแพรวาภรณ์ จันทะคาม	คนงาน	-		9,000	108,000
11	ว่าง	นักการภารโรง	-		9,000	108,000
		กองคลัง				
12	ว่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น		ว่าง	453,600
13	นางแก้วมณี สมบูรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.		11,510	138,120
14	นางสาวนาฏยา ชายทวีป	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.		20,780	249,360
15	ว่าง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-		ว่าง	162,000
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
16	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-		11,500	138,000
		พนักงานจ้างทั่วไป				
17	ว่าง	คนงาน	-		9,000	108,000
		กองช่าง				
18	นายณพรัตน์ ศรีวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น		36,860	442,320
19	นายผลเทพ สุทธิศิริ	นายช่างโยธา	ชง.		26,580	318,960
ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับ	ระดับ	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนปัจจุบัน x 12

			ตำแหน่ง			
		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
20	ว่าง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-		9,000	108,000
21	นายพิมูล ชื่นตา	คนงาน	-		9,000	108,000
22	นายจิรศักดิ์ จันดี	คนงาน	-		9,000	108,000
23	นายนิศาสกร พันศรี	คนงาน	-		9,000	108,000
24	ว่าง	คนงาน	-		9,000	108,000
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
25	นางทิวาพร ธนาคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.		14,030	168,360
26	นางสาววิพัฒน์ ดวงใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.		11,960	142,520
		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
27	ว่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น		ว่าง	453,600
28	ว่าง	ครูผู้ช่วย	-		ว่าง	กรมส่งเสริม
29	ว่าง	ครูผู้ช่วย	-		ว่าง	กรมส่งเสริม
30	นางวิภาวดี ผิวแดง	ครู	ครู คศ.2		22,740	กรมส่งเสริม
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
31	น.ส นิสาชล จันทร์สว่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-		14,230	กรมส่งเสริม
		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
32	นางเพ็ญภักดี วงษ์ศรีแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	-		9,000	กรมส่งเสริม
33	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก	-		9,000	กรมส่งเสริม
34	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก	-		9,000	กรมส่งเสริม
35	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก	-		9,000	กรมส่งเสริม
		กองสวัสดิการสังคม				
36	ว่าง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น		ว่าง	453,600
		หน่วยตรวจสอบภายใน				
37	ว่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.		15,060	180,720
		รวม (6)				6,733,760

สรุปอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง

ข้าราชการ จำนวน ๑๙ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๗ อัตราประกอบด้วย

กองคลัง

๑.หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมี

๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ประกาศรับ โอนย้ายแต่ยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย

๓.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลห้วยตะพาน อำเภอห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ ประกาศรับ โอนย้ายแต่ยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย

๔.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมี อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร ประกาศรับ โอนย้ายแต่ยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย

๕.ครูผู้ช่วย ๒ อัตรา ได้ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (หมดบัญชีไม่มีผู้ประสงค์มาบรรจุ)

๖.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลผ่อง อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร และประกาศรับ โอนย้ายแต่ยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย

ลูกจ้างประจำ

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ คน (ว่าง ๒ ตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ คน (ว่าง ๘ อัตรา)

รวมอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ทั้งหมด จำนวน ๓๗ คน

ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาส่วนบุคคล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ขาดแคลนบุคลากรที่สำคัญที่ทำหน้าที่ ดังนี้

๑. **ในสำนักปลัด** ซึ่งปัจจุบันมีนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์ฯ ก็มีเยอะพอสมควร ทำให้เกิดอุปสรรคในการทำงานที่ล่าช้า หากปล่อยไว้เนิ่นนานจะเกิดผลเสียต่อทางราชการ ได้
๒. **ในกองคลัง** ซึ่งปัจจุบันมีเจ้าพนักงานพัสดุ ซึ่งรักษาการแทนในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ทำให้เกิดอุปสรรคในการทำงานที่ล่าช้าและผู้อำนวยการกองช่างรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ขาดไม่เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ที่รักษาการ หากปล่อยไว้เนิ่นนานจะเกิดผลเสียต่อทางราชการ ได้

๓. ในกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งปัจจุบัน รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ยังขาดไม่เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ที่รักษาการ หากปล่อยไว้เนิ่นนานจะเกิดผลเสียต่อทางราชการ ได้
๔. ในกองสวัสดิการสังคม ซึ่งปัจจุบัน นักป้องกันฯ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ยังขาดไม่เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ที่รักษาการ หากปล่อยไว้เนิ่นนานจะเกิดผลเสียต่อทางราชการ ได้

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ได้ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายตำแหน่งที่ขาดแคลนทั้ง ๕ ตำแหน่งผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง เพื่อให้บุคลากรครบทุกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐ และเกิดผลดีต่อทางราชการหรือหากยังไม่มีบุคคลใด โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง จักต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการให้บุคลากรที่รักษาราชการในตำแหน่ง อบรมหาความรู้ในการดำรงตำแหน่ง ที่ได้รับรักษาการ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดได้