



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง โทร. ๐ ๔๕๙๗ ๙๘๘๗

ที่ ยส.๗๔๖๐๑/-

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางทิวาพร ธนาคุณ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายไกรลาศ หวายฤทธิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายณัฐสันต์ ศรีเสนพิลา)

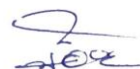
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายบรรณทัต ศรีชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กรในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	<u>ตั้งไว้</u> ๓๔๑,๐๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๘๑,๑๘๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มี การกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก. องค์การบริหารส่วน ตำบลจังหวัดยโสธร และ กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณ งาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และ พนักงานส่วนตำบล มา ดำรงตำแหน่งตำแหน่ง ที่ว่าง โดยการจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และ ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็น การวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจ ถ่ายโอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.องค์การ บริหารส่วนตำบล จังหวัดยโสธร และ หนังสือสั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี <u>ผลการวิเคราะห์</u> การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลค่าน้ำสร้าง ไม่ มีการปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟสบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	<u>ตั้งไว้</u> ๗,๐๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๗,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ทำให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชน ได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกียจงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สาย งาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่ง ครัด	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกียจงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล <u>ข้อเสนอแนะ</u> พนักงาน ส่วนตำบลยังมีความ เข้าใจผิด สับสน และ เข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขึ้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไป ตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด ของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อม ทั้งดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วน ตำบลที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี แบ่ง ออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดย ทุกคน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนามา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความ ก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	<u>ตั้งไว้</u> ๓๔๑,๐๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๘๑,๑๘๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้างได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และ ศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มา ช่วยในการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะ รองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับ ใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการ ปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่าน การอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่าง ต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนา ตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิด สร้างสรรค์และการพัฒนา เจริญก้าวหน้าให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่าง ต่อเนื่องและเหมาะสม

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	๓	-	-	-	-	-	๓
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	-	-	๓	-	-	-	๓
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาววิพัฒน์ ดวงใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๕๐.- บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง อำเภอกุศุม จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๑๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒	นางปิยะวรรณ ชูรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง อำเภอกุศุม จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๑๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นางแก้วมณี สมบูรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขที่๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๕๐.- บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง อำเภอกุดชุมห้อย จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๑๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔	นางสาวมลธิษา ศรีชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้างอำเภอกุดชุมห้อย จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๕	นางสาวชไมพร ชันเงิน	คนงาน (ทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วน ตำบลค่าน้ำสร้างอำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
๖	นายเกษมณี วงษ์ศรีแก้ว	พนักงานขับรถยนต์ อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลค่าน้ำสร้างอำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๗	นางสาวहरषा रलनर	คनงน (รว่วไป) อ้ตรนเงินเด้อน ๙,๐๐๐.- บnr สั่งก้ดกอนงออง อองค้การบรลหรส่วน ตำบลค่าน้ำสร้างอำเออुकुदकुम จ้งหวัดยโสธร	องค้การบรลหรส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันนที่ ๒๘ ก้नยยน ๒๕๖๖	๒๘ ก้नยยน ๒๕๖๖	องค้การบรลหรส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันนที่ ๒๘ ก้नยยน ๒๕๖๖
๘	นางสาวประภาขวัญ ศรีชนะ	คนงน (รว่วไป) อ้ตรนเงินเด้อน ๙,๐๐๐.- บnr สั่งก้ดกอนการศ้การ อองค้การบรลหร ส่วนตำบลค่าน้ำสร้างอำเออुकुदकुम จ้งหวัดยโสธร	องค้การบรลหรส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันนที่ ๒๘ ก้नยยน ๒๕๖๖	๒๘ ก้नยยน ๒๕๖๖	องค้การบรลหรส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันนที่ ๒๘ ก้नยยน ๒๕๖๖

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๙	นางสาวอริสรา มาสขาว	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วน ตำบลค่าน้ำสร้างอำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวกันยา ไชยสำแดง	คนงาน (ทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา องค์การบริหาร ส่วนตำบลค่าน้ำสร้างอำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๒๕๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๘	นายสัญญา ศรีแจ่ม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำคำ อำเภอยะโฮม เจริญ จังหวัดยโสธร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท สังกัด กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำคำอำเภอยะโฮม เจริญ จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วน ตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๑๕๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๒	นางสาวศิริินภา ศรีชนะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐.- บาท สังกัดโรงเรียนวัดทรัพย์สโมสร สำนักงานเขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ อำเภอยะโฮม จังหวัดยโสธร	องค์การบริหารส่วน ตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๑๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นายสำรวย ศรีวะสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส่ อำเภอกุดชุม จังหวดยโสธร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำ สร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัด ยโสธร	องค์การบริหารส่วน ตำบล ค่าน้ำสร้าง ที่ ๑๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

สรุปข้อมูลสถิติด้านการอบรม
การฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง
อำเภอกุดชุม จังหวดยโสธร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อสถาบัน	ระยะเวลา
๑	นายณัฐสันต์ ศรีเสนพิลา	รองปลัด อบต.	- โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	สำนักงาน ปปช.	๑ วัน
			- อบรมให้ความรู้วิธีงบประมาณของ อบต. รูปแบบจำแนกงบประมาณ และฝึกเชิง ปฏิบัติการ ในการบันทึกการจัดทำ งบประมาณในระบบ e-LAAS เพื่อเป็น แนวทางในการจัดทำงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสา คาม	๓ วัน
๒	นายไกรลาส หวายุฤทธิ์	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	- โครงการรณรงค์และติดตามศูนย์ยุติธรรม ชุมชนและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานยุติธรรม จังหวัดยโสธร	๑ วัน
๓	นายโกเมน บุญปก	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๔	นางสาวนาฏยา ขายทวีป	เจ้าพนักงานพัสดุ	- กระบวนการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี และแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนด พัสดุและวิธีการจัดซื้อที่รัฐต้องการส่งเสริม หรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (หนังสือ ว ๘๔๕) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น”	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๓ วัน
			- การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบe- LAAS ประจำปี ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๓ วัน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อสถาบัน	ระยะเวลา
๕	นางสาวศิริภา ศรีชนะ	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๖	นางแก้วมณี สมบูรณ์	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๔ วัน
๗	นายสัญญา ศรีแจ่ม	ผู้อำนวยการกอง ช่าง	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๘	นายไพเทพ สุทธิศิริ	นายช่างโยธา	- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน ครู และพนักงานจ้าง Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๑ วัน
๙	นางทิวพร ธนาคุณ	เจ้าพนักงาน ธุรการ	- ฝึกปฏิบัติแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) และแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ รองรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๓ วัน
๑๐	นางสาววิพัฒน์ ดวงใจ	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๔ วัน
๑๑	นางปิยะวรรณ ชูรัตน์	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	- ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี	๓ วัน
			- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๔ วัน

ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม

$$\frac{๑๑}{๑๑} \times ๑๐๐ = ๑๐๐\%$$

**การฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อสถาบัน	ระยะเวลา
๑	นางวิภาวดี ผิวแดง	ครู คศ.๑	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๒	นางเกษมณี ไชยสัง	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน
๓	นางสาวนิสาชล จันทร์ สว่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบต.ค่าน้ำสร้าง อ.กุดชุม จ.ยโสธร	๔ วัน

ร้อยละของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม $3 \times 100 = 100\%$
๓

สรุปอัตรากำลัง โอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำน้ำสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนปัจจุบัน x 12
1	ว่าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง		ว่าง	735,700
2	นายณัฐสันต์ ศรีเสนพิลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น		36,670	497,520
		สำนักปลัด อบต.				
3	ว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น		ว่าง	453,600
4	นายไกรลาส หวายฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.		29,570	449,220
5	นายโกเมน บุญปก	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.		20,770	258,000
		ลูกจ้างประจำ				
6	นางเกษมณี ไชยสัง	เจ้าพนักงานธุรการ	-		14,310	178,200
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
7	ว่าง	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-		11,500	138,000
		พนักงานจ้างทั่วไป				
8	นายเกษมณี วงษ์ศรีแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	-		9,000	108,000
9	นายไสว หันตุรินทร์	พนักงานขับรถยนต์	-		9,000	108,000
10	นางสาวแพรวภรณ์ จันทะคาม	คนงาน	-		9,000	108,000
11	ว่าง	นักการภารโรง	-		9,000	108,000
		กองคลัง				
12	ว่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น		ว่าง	453,600
13	นางแก้วมณี สมบูรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.		11,700	146,640
14	นางสาวนาฏยา ชายทวีป	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.		22,230	275,760
15	นางสาวศิริินภา ศรีชนะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-		15,720	196,080
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
16	นางสาวมลิสรา ศรีชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-		11,500	138,000
		พนักงานจ้างทั่วไป				
17	นางสาวชไมพร ชันเงิน	คนงาน	-		9,000	108,000
		กองช่าง				
18	นายสัญญา ศรีแจ่ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น		27,480	385,380
19	นายไพฑูรย์ สุทธิศิริ	นายช่างโยธา	ชง.		27,490	341,040

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนปัจจุบัน x 12
		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
20	ว่าง	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-		9,000	108,000
21	นางสาวหรรษา รินทร์	คนงาน	-		9,000	108,000
22	นายจิรศักดิ์ จันดี	คนงาน	-		9,000	108,000
23	ว่าง	คนงาน	-		9,000	108,000
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
24	นางทิวพร ธนาคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.		14,310	178,200
25	นางสาววิพัฒน์ ดวงใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.		11,960	142,520
		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
26	ว่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น		ว่าง	453,600
27	ว่าง	ครูผู้ช่วย	-		ว่าง	กรมส่งเสริม
28	ว่าง	ครูผู้ช่วย	-		ว่าง	กรมส่งเสริม
29	นางวิภาวดี ผิวแดง	ครู	ครู คศ.2		22,740	กรมส่งเสริม
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
30	น.ส นิสาชล จันทร์สว่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-		14,230	กรมส่งเสริม
		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
31	ว่าง	คนงาน	-		9,000	108,000
32	นางเพ็ญภักดิ์ วงษ์ศรีแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	-		9,000	กรมส่งเสริม
33	นางสาวอริสรา มาสขาว	ผู้ดูแลเด็ก	-		9,000	กรมส่งเสริม
34	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก	-		9,000	กรมส่งเสริม
		กองสวัสดิการสังคม				
35	ว่าง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น		34,110	464,640
36	นางสาวกัญญา ไชยสำแดง	คนงาน	-		9,000	108,000
		หน่วยตรวจสอบภายใน				
37	ว่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.		15,060	180,720
		รวม (6)				7,254,420

สรุปอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง

ข้าราชการ จำนวน ๑๙ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๗ อัตราประกอบด้วย

กองคลัง

๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ประกาศรับ โอนย้ายแต่ยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง อำเภอภูทอก จ.หนองบัวลำภู ประกาศรับ โอนย้ายแต่ยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย
๔. ครูผู้ช่วย ๒ อัตรา ได้ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (หมดบัญชีไม่มีผู้ประสงค์มาบรรจุ)
๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสมเด็จ อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร และประกาศรับ โอนย้ายแต่ยังไม่มีผู้ประสงค์โอนย้าย
๖. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ย้าย ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเพ็ง

ลูกจ้างประจำ

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ คน (ว่าง ๑ ตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ คน (ว่าง ๔ อัตรา)

รวมอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง ทั้งหมด จำนวน ๓๗ คน

ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาส่วนบุคคล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง ขาดแคลนบุคลากรที่สำคัญที่ทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ปลัด อบต.ซึ่งปัจจุบัน รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน ปลัด อบต. ซึ่งรอง ปลัด อบต.ก็รักษาราชการแทน ผอ.กองสาธารณสุขด้วย อาจเกิดอุปสรรคในการทำงานที่ล่าช้า หากปล่อยไว้เนิ่นนานจะเกิดผลเสียต่อทางราชการ ได้
๒. ในสำนักงานปลัด ซึ่งปัจจุบันมีนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ซึ่งงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์ฯ ก็มีเยอะพอสมควร ทำให้เกิดอุปสรรคในการทำงานที่ล่าช้า หากปล่อยไว้เนิ่นนานจะเกิดผลเสียต่อทางราชการ ได้
๓. ในกองคลัง ซึ่งปัจจุบันมีผู้อำนวยการกองช่างรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ขาดไม่เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ที่รักษาการ หากปล่อยไว้เนิ่นนานจะเกิดผลเสียต่อทางราชการ ได้
๔. ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งปัจจุบัน รองปลัด อบต. รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ยังขาดไม่เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ที่รักษาการ หากปล่อยไว้เนิ่นนานจะเกิดผลเสียต่อทางราชการ ได้
๕. ในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ยังขาดไม่เชี่ยวชาญงานในหน้าที่ที่รักษาการ หากปล่อยไว้เนิ่นนานจะเกิดผลเสียต่อทางราชการ ได้

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ได้ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายตำแหน่งที่ขาดแคลนทั้ง ๕ ตำแหน่งผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง เพื่อให้บุคลากรครบทุกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐ และเกิดผลดีต่อทางราชการหรือหากยังไม่มีบุคคลใด โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง จักต้องแก้ไขปัญหาโดยการให้บุคลากรที่รักษาราชการในตำแหน่ง อบรมหาความรู้ในการดำรงตำแหน่ง ที่ได้รับการ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดได้